



Formular de evaluare a activității voluntarului

Perioada evaluată: _____

Data evaluării: _____

Numele voluntarului: _____

Titlul ocupației ☉ : MASEUR _____

Numele supervisorului: _____

Numele coordonatorului de voluntari: Director ingrijiri EMILIA DOAGA PRUNA _____

☉ : Definiție COR 325501 (conform Clasificării Ocupațiilor din România - Ordinul MMPS 1832/06.07.2011 și INS nr. 856/11.07.2011) Ocupația face parte din grupa majoră 3 (Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic) , subgrupa majoră 32 (Tehnicienii și asimilați în domeniul sănătății) , grupa minoră 325 (Alți specialiști în domeniul sănătății, asimilați), grupa de bază 3255 (Tehnicienii și asistenți în fizioterapie).

Descrierea ocupației: ofera tratamente fizice terapeutice pentru pacienți în situațiile în care deplasarea funcțională este amenințată de leziuni, boala sau alte deficiențe. Terapiile sunt furnizate, de obicei, conform planurilor de reabilitare stabilite de către fizioterapeuți sau alți specialiști din domeniul sănătății.

1. Obiectivele poziției (maxim 50 puncte):

Nr.crt	OBIECTIV	SLAB	SATISFACATOR		SUPERIOR	
1.	Capacitatea de a asigura condițiile igienice în cabinetul de masaj și de a aplica normele de igienă personală;	1	2	3	4	5
2.	Capacitatea de a aprecia corect necesitatea efectuării igienizării cabinetului de masaj și de a alege materialele de igienizare corespunzătoare;	1	2	3	4	5
3.	Corectitudinea maseurului la completarea documentelor de evidență cu date precise complete; claritatea datelor înscrise în formulare;	1	2	3	4	5
4.	Corectitudinea maseurului în alocarea resurselor de timp/materiale la întocmirea programului de lucru;	1	2	3	4	5
5.	Corectitudinea maseurului în alegerea produselor de masaj în funcție de forma de masaj;	1	2	3	4	5
6.	Corectitudinea stabilirii tehnicilor de masaj în funcție de scopul masajului;	1	2	3	4	5
7.	Corectitudinea aplicării procedeeelor de drenaj limfatic;	1	2	3	4	5
8.	Capacitatea de selecționare a procedurilor de masaj în concordanță cu prescripțiile medicale;	1	2	3	4	5
9.	Modul de aplicare corectă a masajului reflexogen;	1	2	3	4	5
10.	Indemânarea în efectuarea procedurilor principale și secundare de masaj somatic;	1	2	3	4	5



Formular de evaluare a activității voluntarului

2. Relații interactive la locul de muncă (maxim 50 puncte):

Nr.crt	OBIECTIV	NECESITA IMBUNATATIRE		SATISFACA- TOR		EXCE- LENT
		1	2	3	4	
1.	Capacitatea de exprimare corectă, concisă și clară a problemelor medicale prin adaptarea mesajului la nivelul de înțelegere dovedit de pacient	1	2	3	4	5
2.	Gradul de sociabilitate și tactul dovedit în relațiile cu pacienții	1	2	3	4	5
3.	Capacitatea de acțiune cu respect, calm, răbdare în relația cu pacienții pe toată perioada desfășurării activității.	1	2	3	4	5
4.	Capacitatea de exprimare și susținere a opiniilor în cadrul unor discuții profesionale, cu evitarea conflictelor, în spiritul rezolvării prompte a problemelor	1	2	3	4	5
5.	Capacitatea de menținere a relațiilor cu colective diverse din cadrul unității sanitare și din afara acesteia, pentru îndeplinirea operativă a sarcinilor de serviciu	1	2	3	4	5
6.	Receptivitatea față de nou și capacitatea de asimilare a noului în raport cu specificul activității și diversitatea sarcinilor	1	2	3	4	5
7.	Capacitatea de integrare într-un colectiv și de colaborare cu ceilalți membri ai echipei	1	2	3	4	5
8.	Capacitatea individuală de asumare și rezolvare a unor sarcini într-un interval de timp prestabilit, în corelare cu obiectivul general al echipei.	1	2	3	4	5
9.	Capacitatea de reacție în situații limită de stres, autocontrolul, echilibrul personal	1	2	3	4	5
10.	Capacitatea de organizare a propriei activități în corelație cu programul celorlalte servicii de specialitate din cadrul unității sanitare și de adaptare la situațiile neprevăzute ce pot interveni pe parcursul zilei.	1	2	3	4	5

TOTAL PUNCTAJ ACUMULAT: Pct.1 + Pct.2 = _____

3. Observațiile supervizorului referitor la itemii anteriori:



Formular de evaluare a activității voluntarului

4. Observațiile voluntarului referitor la itemii anteriori:

5. Cel mai important succes în activitatea voluntarului din perioada evaluată:

6. Domeniile în care voluntarul ar avea nevoie să își îmbunătățească performanța și sugestii utile:

DOMENII	SUGESTII SUPERVIZOR



Formular de evaluare a activității voluntarului

7. În general, cât este de dornic voluntarul să rămână în postul acesta? Ce schimbare în natura responsabilităților sale i-ar îmbunătăți performanța?

8. Alte recomandări sau comentarii ale supervizorului:

9. Data următoarei evaluări: _____

Semnături:

Supervizor :

Coordonatorul de voluntari :

Director îngrijiri

EMILIA DOAGA PRUNA

Voluntar :
