



Formular de evaluare a activității voluntarului

Perioada evaluată: _____

Data evaluării: _____

Numele voluntarului: _____

Titlul ocupației ☉ : KINETOTERAPEUT/FIZIOKINETOTERAPEUT

Numele supervisorului: _____

Numele coordonatorului de voluntari: Director ingrijiri EMILIA DOAGA PRUNA _____

☉ : Definiție COR 226401 fiziokinetoterapeut/226405 kinetoterapeut (conform Clasificării Ocupațiilor din România - Ordinul MMPS 1832/06.07.2011 și INS nr. 856/11.07.2011)

Descrierea ocupației: evalueaza, planifica si implementeaza programe de reabilitare care imbunatatesc sau restabilesc functiile motorii umane, maresc capacitatea de miscare, calmeaza durerile si trateaza ori previn problemele fizice asociate cu leziuni, boli si alte deficiente. Acestia aplica o gama larga de terapii fizice si tehnici, cum ar fi miscarea, ultrasunetele, laserul si alte tehnici similare.

1. Obiectivele pozitiei (maxim 50 puncte):

Nr.crt	OBIECTIV	SLAB	SATISFACATOR		SUPERIOR	
			2	3	4	5
1.	Capacitatea de evaluarea clinică primară (funcțională) și diagnoza nevoilor de intervenție kinetoterapeutică.	1	2	3	4	5
2.	Modul de descriere a limitelor utilizării tehnologiilor de intervenție kinetoterapeutică, din perspectivă medicală, psihologică, economică, socială și culturală	1	2	3	4	5
3.	Modul de aplicare a tehnicilor standard de tratament pentru asigurarea securității maxime a pacientului	1	2	3	4	5
4.	Capacitatea de apreciere a situațiilor critice și de evaluare corectă a stării de urgență a pacienților în funcție de aspectul general și comportamentul bolnavilor	1	2	3	4	5
5.	Modul de evaluare a capacității de efort prin probe functionale respiratorii, cardio-vasculare;	1	2	3	4	5
6.	Capacitatea de identificare, evaluare și înlăturare a posibilelor focare de infecție pentru evitarea contaminării spațiilor de lucru și împiedicarea declanșării unor epidemii.	1	2	3	4	5
7.	Eficiența în pregătirea pacienților pentru aplicarea tratamentului și realizarea unor programe de intervenție kinetoterapeutică adaptate nevoilor clienților și situațiilor concrete de aplicare.	1	2	3	4	5
8.	Capacitatea de identificare și selecționare a deșeurilor medicale, gestionarea circuitului deșeurilor medicale.	1	2	3	4	5
9.	Modul de alcătuire, aplicare și monitorizare a unui program kinetic, cu scopuri și obiective bine precizate, utilizându-se tehnici și metode adecvate în funcție de afecțiunile pacienților.	1	2	3	4	5
10.	Capacitatea de programare a pacienților în funcție de durata tratamentului, asigurând un rulaj optim al acestora în sălile de tratamente, astfel încât să se asigure o utilizare eficientă a aparatelor și ținând seama de prioritățile identificate în raport cu caracteristicile pacienților	1	2	3	4	5



Formular de evaluare a activității voluntarului

2. Relații interactive la locul de muncă (maxim 50 puncte):

Nr.crt	OBIECTIV	NECESITA IMBUNATATIRE		SATISFACA- TOR		EXCE- LENT
		1	2	3	4	
1.	Capacitatea de exprimare corectă, concisă și clară a problemelor medicale prin adaptarea mesajului la nivelul de înțelegere dovedit de pacient	1	2	3	4	5
2.	Gradul de sociabilitate și tactul dovedit în relațiile cu pacienții	1	2	3	4	5
3.	Capacitatea de persuasiune față de bolnavi pentru acceptarea și respectarea recomandărilor igienico-dietetice și de tratament specific.	1	2	3	4	5
4.	Capacitatea de exprimare și susținere a opiniilor în cadrul unor discuții profesionale, cu evitarea conflictelor, în spiritul rezolvării prompte a problemelor	1	2	3	4	5
5.	Capacitatea de menținere a relațiilor cu colective diverse din cadrul unității sanitare și din afara acesteia, pentru îndeplinirea operativă a sarcinilor de serviciu	1	2	3	4	5
6.	Receptivitatea față de nou și capacitatea de asimilare a noului în raport cu specificul activității și diversitatea sarcinilor	1	2	3	4	5
7.	Capacitatea de integrare într-un colectiv și de colaborare cu ceilalți membri ai echipei	1	2	3	4	5
8.	Capacitatea individuală de asumare și rezolvare a unor sarcini într-un interval de timp prestabilit, în corelare cu obiectivul general al echipei.	1	2	3	4	5
9.	Capacitatea de reacție în situații limită de stres, autocontrolul, echilibrul personal	1	2	3	4	5
10.	Capacitatea de organizare a propriei activități în corelație cu programul celorlalte servicii de specialitate din cadrul unității sanitare și de adaptare la situațiile neprevăzute ce pot interveni pe parcursul zilei.	1	2	3	4	5

TOTAL PUNCTAJ ACUMULAT: Pct.1 + Pct.2 = _____

3. Observațiile supervisorului referitor la itemii anteriori:



Formular de evaluare a activității voluntarului

4. Observațiile voluntarului referitor la itemii anteriori:

5. Cel mai important succes în activitatea voluntarului din perioada evaluată:

6. Domeniile în care voluntarul ar avea nevoie să își îmbunătățească performanța și sugestii utile:

DOMENII	SUGESTII SUPERVIZOR



Formular de evaluare a activității voluntarului

7. În general, cât este de dornic voluntarul să rămână în postul acesta? Ce schimbare în natura responsabilităților sale i-ar îmbunătăți performanța?

8. Alte recomandări sau comentarii ale supervizorului:

9. Data următoarei evaluări: _____

Semnături:

Supervizor :

Coordonatorul de voluntari :

Director îngrijiri

EMILIA DOAGA PRUNA

Voluntar :

preluare partiala a materialului, disponibil pe <http://www.provobis.ro/>, autor Centrul National de Voluntariat Pro Vobis, după McCurley, Steve și Rick Lynch. 2001. Essential Volunteer Management. Ediția a doua. Londra: The Directory of Social Change